

Maestría en PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL



PLAN DE ESTUDIOS

RVOE Federal*: 20180278

Fecha de acuerdo: 23 de febrero de 2018

Modalidad: No Escolarizada

*Incorporado a la SEP

1° CUATRIMESTRE

- Desarrollo Humano
- Corrientes Psicológicas Actuales
- Metodología de la Investigación
- Sistemas de Información

3° CUATRIMESTRE

- Planeación Estratégica
- Comportamiento Organizacional
- Gestión del Capital Humano
- Seminario de Investigación II

2° CUATRIMESTRE

- Estructura Organizacional
- Desarrollo Organizacional
- Estadística
- Seminario de Investigación I

4° CUATRIMESTRE

- Sociología de las Organizaciones
- Psicología y Comunidad
- Medición Psicológica en las Organizaciones
- Seminario de Investigación III

OBJETIVO

Formar maestros que sean capaces de analizar y evaluar a las organizaciones para planear y diseñar programas de intervención y cambio organizacional

desarrollando los recursos de carácter administrativo y psicológico que favorezcan un ambiente de efectividad y de logro de objetivos, impulsando el capital humano.

AL INGRESAR

Antecedente académico:

Licenciatura en: Psicología General, Psicología Social y Psicología Laboral.

- Elementos socioculturales.
- Comunicación de forma oral y escrita.
- Usar las tecnologías de la información y de la comunicación.
- Buscar, procesar y analizar información procedente de fuentes diversas.
- Utilizar herramientas tecnológicas para el análisis de información.

ALCANCES DEL PROGRAMA

El egresado podrá:

- Evaluar el clima organizacional, así como los aspectos ergonómicos existentes en ella.
- Diseñar programas de cambio y desarrollo para la organización.
- Diseñar modelos de intervención para dar respuesta a los cambios en la estructura, procesos y conductas que se generan en una organización.
- Intervenir como consultor en las organizaciones y lograr cambios en los grupos, propiciando una cultura de efectividad y un desarrollo en las organizaciones.
- Diagnosticar y solucionar problemas organizacionales que surjan en el entorno de trabajo.

CAMPO LABORAL (SECTOR):

Ejecutivo/directivo en departamentos de recursos humanos, capacitación y desarrollo, y en áreas de marketing

DESEMPEÑARÁ ACTIVIDADES COMO:

- Consultor
- Integración de equipos de trabajo
- Negociador
- Coordinación de áreas de recursos humanos y vinculadas con el desarrollo organizacional

OFICINAS CENTRALES

4 Poniente No.1919 Col. San Matías,
Puebla, Pue. C.P. 72140

T. 800 00 00 438 T. 222 141 7575

